

GMR Scholen Triade Geleen  
p/a Sjak Beugels  
ambtelijk secretaris

## JAARVERSLAG

**Verslagjaar:** Schooljaar 2013-2014

### **Samenstelling van de raad:**

Bij aanvang van het schooljaar 2013-2014 was de GMR als volgt samengesteld:

*School* ouder personeelslid

*De Lemborgh:* Jocelyn Manderveld, Anja Oberndorff; *Sterrenrijk:* Raymond de Bock, vacature; *'t Heuvelke:* Ton Klompmakers, Rosina Vijgen; *De Springplank:* vacature, Bert Penners; *De Leeuwerik:* Sandra Rombouts, Bernice Koster; *De Meulehook:* *De Kluis:* Ed Willems, Karin Schumacher; *Reuzepas:* Barend Knippenberg, Nicole Clemens; *De Driesprong:* Ginny Isbouts, Kitty Wijers

### **Dagelijks Bestuur:**

De samenstelling van het D.B. is als volgt:

*Voorzitter:* Ed Willems; *Vice-voorzitter:* Ginny Isbouts; *Ambtelijk Secretaris:* Sjak Beugels

Het D.B. komt bijeen als daarvoor een noodzaak is. Het D.B. overlegt in voorkomende gevallen met het College van Bestuur. In de loop van het jaar is Ginny Isbouts gestopt als lid van de GMR. De vice-voorzitter werd vooralsnog niet vervangen.

### **Commissies:**

Om de werkdruk beter te verdelen en te verminderen werkt de GMR met commissies:

- Kind en Onderwijs
- Personeel
- Financiën en Huisvesting
- Profilering en Identiteit

### **Vergaderingen/presentie:**

De GMR vergaderde in het verslagjaar op de volgende dagen:

- Woensdag 4 september (aanwezig: 14 leden) Tijdens het eerste deel van de vergadering was er overleg met het C.v.B. Tijdens dit overleg kwam aan de orde: 1. Wijziging taakbeleid; 2. Vervroegd uittreden; 3. Statuten SWV WM Passend Onderwijs
- Donderdag 3 oktober (aanwezig: 12 leden)
- Dinsdag 5 november (aanwezig: 12 leden)
- Woensdag 11 december (aanwezig: 15 leden) Tijdens het eerste deel van de vergadering was er overleg met het C.v.B. en de directeur OSB. Aan de orde kwamen: 1. Evaluatie mobiliteit; 2. Evaluatie Triade Academie; 3. Evaluatie Kwaliteitscyclus; 4. OndersteuningsPlanRaad

- Woensdag 15 januari (aanwezig: 11 leden) Tijdens het eerste deel van deze vergadering vond het jaarlijks overleg met de R.v.T. plaats. Aan de orde kwamen: 1. Financiële Kadernota en de financiële situatie van Triade en Leonardo; 2. Budgettaire problematiek m.b.t. boventallig personeel en de vertrekregeling voor oudere werknemers; 3. Visie t.a.v. (toekomstig) personeelsbeleid; 4. Strategisch BeleidsPlan
- Dinsdag 18 februari (aanwezig: 10 leden) Tijdens het eerste deel van de vergadering waren aanwezig de heren Hoedemakers en Vermeulen. Aan de orde kwam de financiële kadernota.
- Woensdag 19 maart (aanwezig: 14 leden) Tijdens het eerste deel van de vergadering was er overleg met het C.v.B. en de directeur O.S.B. Aan de orde kwam het BestuursFormatiePlan
- Dinsdag 22 april (aanwezig: 14 leden)
- Woensdag 21 mei (aanwezig: 14 leden)
- Donderdag 26 juni (aanwezig: 15 leden) Deze laatste vergadering van het schooljaar werd gehouden in het Cornerhouse aan de Markt in Geleen.

De vergaderingen vonden telkens plaats in basisschool De Springplank. We hadden daar een prima gastheer in de persoon van Bert Penners.

#### **Instemmingsverzoeken:**

- Wijziging taakbeleid: de GMR stemt hier op 4 sept. 2013 vooralsnog niet mee in. GMR wacht overleg directiebestuur af.
- Beleid Sponsoring: de GMR stemt hiermee in op 11 december 2013
- Wijziging toepassing afspiegelingsprincipe bij mobiliteit: De GMR besluit op 19 maart 2014 om in te stemmen
- BestuursFormatiePlan 2014-2015: De GMR besluit op 19 maart 2014 om in te stemmen
- Wijziging ARBO: op 22 april 2014 besluit de GMR om in te stemmen

#### **Adviesverzoeken:**

- Statuten Passend Onderwijs: Op 3 oktober 2013 adviseert de GMR negatief.
- Interim Financiële kadernota: Op 18 februari 2014 besluit de GMR om deze nota voor kennisgeving aan te nemen
- Ontbinding SWV WM: op 22 april 2014 besluit de GMR om positief te adviseren
- Vakantierooster 2014-2015: Op 21 mei 2014 besluit de GMR om positief te adviseren

#### **Actielijst:**

De GMR hanteert een actielijst. Hierdoor houden we goed zicht op de voor ons actuele zaken. De volgende punten staan op de lijst bij aanvang van het schooljaar 2014-2015:

- 002.11 Monitoring functiemix
- 004.12 Evaluatie ARBO-dienst SAL verzuim
- 020.13 Evaluatie LB-functies (vraag ligt bij bestuur)
- 005.14 De gezonde school (werkgroep Profilering en Identiteit)
- 006.14 Voorlichting ouders Passend Onderwijs

- 008.14 Verloop Kweekvijvertraject (vraag ligt bij bestuur)
- 010.14 Pestprotocol
- 011.14 Studieavond door CNV voor leden (G)MR
- 012.14 Aanpassing reglementen GMR

#### **Overige:**

Namens Triade zullen mevr. v.d. Hove (ouders) en mevr. N. Bouten (personeel) zitting nemen in de Ondersteuningsraad Passend Onderwijs Westelijke Mijnstreek.

#### **Lidmaatschap CNV:**

De GMR is lid van het CNV (G)MR-partnerschap. De GMR kan over alle zaken de GMR betreffende bij het CNV advies inwinnen. Ook kunnen we deelnemen aan scholing en info-dagen. De M.R.'s van de scholen kunnen via de GMR ook bij het CNV informatie en/of advies krijgen.

Onze contactpersoon bij het CNV is:

De heer Hans van Dinteren, adviseur en trainer CNV Onderwijsacademie.

Wij namen deel aan de partnerdag in september 2013. De partnerdag in mei 2014 konden we helaas niet bijwonen

#### **Samenstelling van de raad einde schooljaar:**

*'t Heuvelke:* Wil van Sambeek, Rosina Vijgen; *Reuzepas:* Barend Knippenberg, Nicole Clemens; *Sterrenrijk:* Raymond de Bock, Marjo Salden/Mariëlle L'Ortye; *De Driesprong:* Chris Veerkamp, Kitty Wijers; *De Lembergh:* Jocelyn Manderveld, Anja Oberndorff; *De Springplank:* Brigitte de Jager, Bert Penners; *De Kluis:* Ed Willems, Karin Schumacher; *De Leeuwerik:* Sandra Rombouts, Bernice Koster.

Na de grote vakantie zullen de volgende leden niet terugkeren in de raad: Wil van Sambeek, Anja Oberndorff, Mariëlle L'Ortye en Marjo Salden, Raymond de Bock, Bert Penners en Ed Willems. Jocelyn zal de voorzitterstaak voor één jaar overnemen van Ed Willems.

Sjak is bereid om het secretariaat tot de grote vakantie 2015 voor zijn rekening te nemen.

Er lijkt een tendens te zijn om het lidmaatschap van de GMR in duobaan in te vullen. Dit juichen we niet toe. Een voorwaarde voor een goed functionerende GMR is een stabiel en bevlogen lidmaatschap.

In mei heeft de GMR zichzelf op een etentje getrakteerd. Enerzijds is dit een teken van waardering voor de leden van de GMR, anderzijds moge het bijdragen in de stimulans voor het lidmaatschap van de GMR.

#### **Tot slot:**

Zoals bij het overzicht van de vergadering te zien is, is het CvB, al dan niet vergezeld door deskundigen, regelmatig bij de GMR op bezoek geweest om zaken toe te lichten. Ook hebben we de toezegging gekregen, dat op verzoeken van de GMR binnen 4 weken gereageerd zal worden. Helaas blijkt dit in de praktijk vaak niet te lukken.

Indien nodig voert het D.B. overleg met het C.v.B.

Er wordt binnen de GMR open en constructief vergaderd. Over het algemeen is er een goede aanwezigheid. De stukken worden tijdig geleverd.

Voor het komende jaar hebben de volgende zaken onze volle aandacht:

- de reglementen voor de MR/GMR, omdat er wetgeving dienaangaande al veranderd is en ook op korte termijn veranderd gaat worden
- de invoering Passend Onderwijs en de voorlichting naar de ouders
- Voltooiing en ontwikkeling Functiemix
- Leonardo
- Triadeacademie en invulling Scholing voor (G)MR
- Kweekvijvertraject
- Taakbeleid

Sjak Beugels  
september 2014